

令和 4年 4月 1日

北九州ヘルスケアサービス株式会社 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を促進するため、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和4年4月1日～令和6年3月31日（2年間）

2. 内容

目標1 総労働時間低減による仕事と生活のバランス意識向上推進

※年次有給休暇取得日数職員平均14日/年 以上

＜対策＞

- 定時退社の促進
- 管理職の有給休暇率先取得の周知及び啓蒙
- 有給休暇取得が少ない職員に対して取得を促す。

目標2 女性の役職者を増やし、かつ定着支援を行う。

※ 女性主任の登用5名増 女性係長の登用3名増

＜対策＞ ○ 女性職員のキャリアアップに係る情報提供

- 女性管理職登用促進策（女性管理者候補生制度等）の検討

以上