

介護職員への処遇改善に係る北九州ヘルスケアサービス株式会社の取組について(見える化要件)

介護職員等特定処遇改善加算とは

介護職員の人材確保・定着の取組をより一層進めるため、経験・技能のある介護職員に重点を置き、更なる処遇改善を図るため、令和元年度 介護報酬改定により、従来の介護職員処遇改善加算に加えて、創設されたものが『介護職員等特定処遇改善加算』です。

1. 介護職員の処遇改善加算・特定処遇改善加算・ベースアップ加算の取得状況について

令和 6年度 処遇改善加算・特定処遇改善加算・ベースアップ加算及び新加算（介護職員等処遇改善加算）届出内容

事業所名	事業内容	R6. 4月・5月					R6. 6月～R7. 3月			
		処遇改善加算		特定処遇改善加算			ベースアップ加算	新加算 (介護職員等処遇改善加算)		
		介護	障害(居宅・重度・同行)	介護	障害(居宅・同行)	障害(重度)		介護	障害(居宅・同行)	障害(重度)
北九州ヘルスケアサービス 湯川	訪問介護	I	I	I	I	II	介護 障害(居宅・重度・同行)	I	I	II
北九州ヘルスケアサービス 黒崎		I	I	I	I	II		I	I	II
デイサービスせいかつCAN	通所介護	/	/	I				I		
デイサービスせいかつCAN湯川				I				I		
デイサービスせいかつCAN城野				I				I		
デイサービスせいかつCAN黒崎				I				I		
デイサービスせいかつCAN曾根				I				I		
グループホーム黒崎				認知症対応型共同生活介護	I				I	

2. 賃金改善について

・賃金改善については、各種手当等にて対象となる介護職員に支給しております。

3. その他（職場環境等要件）

・賃金改善以外では、下記の取組により、職員の資質向上や処遇の改善等を行っております。

入職促進に向けた取組	法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化 他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築 職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力度向上の取組の実施
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等 研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動 上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保
両立支援・多様な働き方の推進	子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備 職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備 有給休暇が取得しやすい環境の整備 業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実
腰痛を含む心身の健康管理	雇用管理改善のための管理者に対する研修等の実施 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備
生産性向上のための業務改善の取組	タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減 高齢者の活躍（居室やフロア等の掃除、食事の配膳・下膳などのほか、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供）等による役割分担の明確化 5S活動（業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの）等の実践による職場環境の整備 業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減
やりがい・働きがいの醸成	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善 地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施 利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供 ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供